

persentis

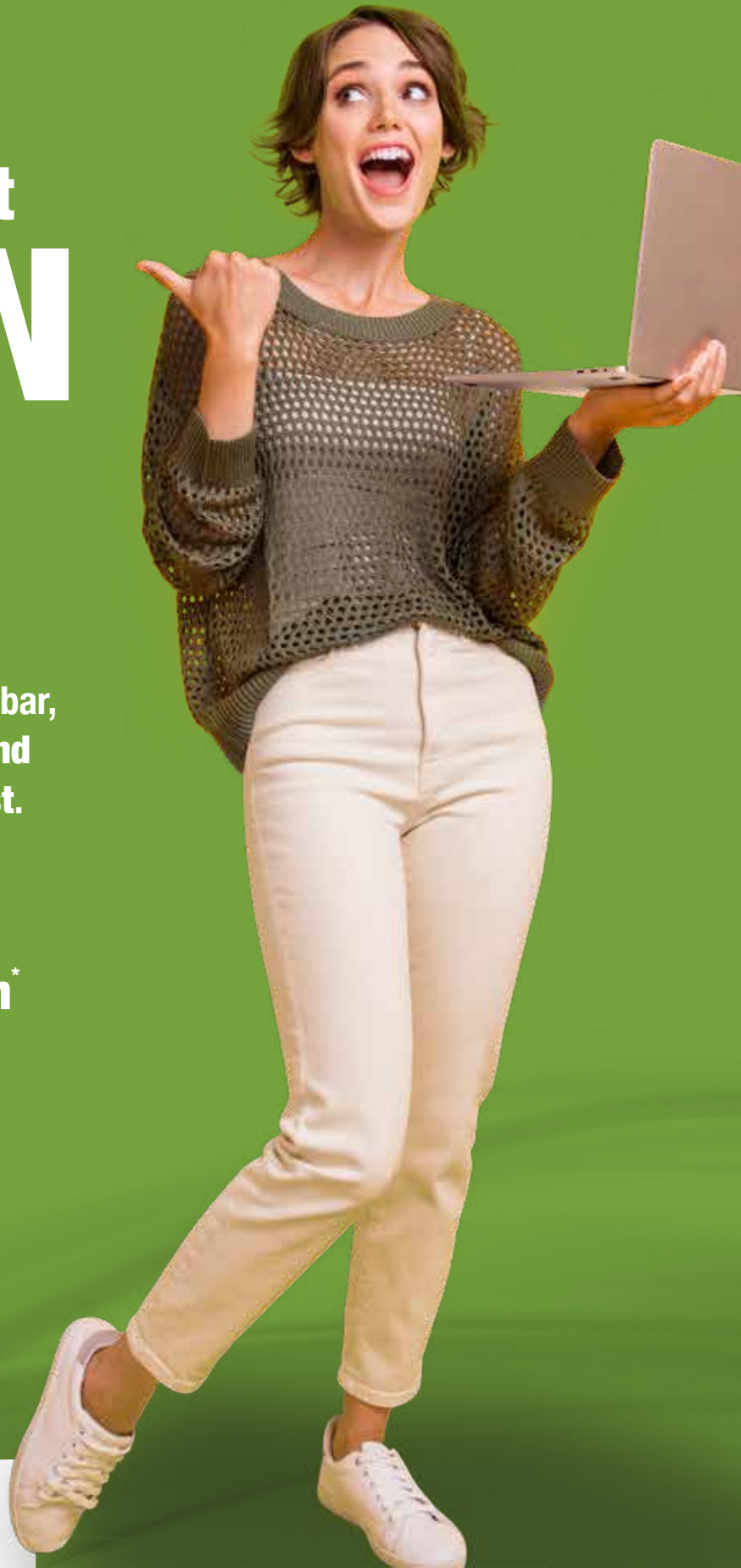
PROFILING

DATEN statt RATEN

im Recruiting

PERSENTIS Profiling
macht mit wenigen Clicks sichtbar,
wie gut man als **Arbeitgeber** und
Arbeitnehmer zueinander passt.

- **50% Frühfluktuation***
- **80% Recruitingkosten***



www.persentis.com

* bis zu

Das 2-WAY Matching für erfolgreiche und beständige Arbeitsbeziehungen

Zielprofilanalyse

Für eine erfolgreiche Stellenbesetzung sind persönliche Qualitäten genauso wichtig wie fachliche Qualifikationen. Nur wenn jemand die Eigenschaften mitbringt, auf die es im Job ankommt, kann es langfristig „funken“.

Ihr PERSENTIS Zielprofil zeigt auf, welche Persönlichkeit Sie für eine bestimmte Stelle suchen.

Mit der Hinterlegung Ihres **Arbeitgeberangebotes** stellen Sie zudem fest, ob Sie auch der passende Arbeitgeber für die jeweiligen Bewerber sind.



Persönlichkeitsprofil

PERSENTIS Profiling bringt's auf den Punkt: Worin liegen persönliche Stärken, wie kommen diese am besten zum Ausdruck, welche Rolle im Team entspricht mir, was erhöht meine Leistungsfähigkeit, was bremst, was stresst, ...

Wer weiß schon so genau, wie er tickt? Mit einigen gezielten Fragen lässt sich das schnell herausfinden.

Zusätzlich zum Persönlichkeitsprofil wird die **aktuelle Orientierung** aufgeschlüsselt: Emotionale, kalkulative oder Wachstum-Faktoren: Anforderungen an den Arbeitgeber.



- Schnell Übereinstimmung rückprüfen
- Besser entscheiden im Recruiting-Prozess
- Fluktuationsrisiko um bis zu 50% senken
- Zeit und Kosten um bis zu 80% sparen

**5
PROFILINGS
GESCHENKT**
bei Neuregistrierung

www.persentis.com/profiling

PERSENTIS Profiling bringt Klarheit darüber, wie gut man als Arbeitgeber und Arbeitnehmer zueinander passt.

So werden die Vakanzzeit reduziert, Fehlbesetzungen vermieden und die besten Voraussetzungen für erfolgreiche Arbeitsbeziehungen geschaffen.

